



AB FLORENCE

Report Sostenibilità 2023

(dati 2022)

Informazioni generali



GRI 102

Ragione sociale AB Florence S.r.l.

Sede Via delle Nazioni Unite, 11/13 – Scandicci (FI)

Anno di Costituzione 1992

C.F. – P.IVA 02159880489

Registro imprese CCIAA di Firenze n. FI-443424



Storia dell'azienda



GRI 102

Alle origini c'è la passione di un mastro pellettiere in un antico palazzo di Firenze, Luciano Ricci. Da questa tradizione nasce AB Florence, conosciuta nel mercato internazionale per l'alta qualità e la bellezza dei suoi prodotti.

Luciano Ricci, nel 1945 apre la sua bottega artigiana in via Guicciardini per creare oggetti preziosi che stupiscono per la cura e la bellezza con cui sono realizzati. Il lavoro del Maestro è intriso di **passione, cura dei dettagli, attenzione alla qualità** delle sue pelli tanto da rendere immortali le sue creazioni. Da queste origini, nel 1992, nasce AB Florence: l'azienda che **porterà quest'arte nel futuro**, trasformando la Bottega in un **progetto imprenditoriale** internazionale pur mantenendo l'**anima**, la **bellezza** e il **sapere della tradizione** del Mastro Pellettiere di un tempo.

Affidabilità, flessibilità, integrità e passione per i dettagli, sono i valori che hanno reso AB Florence una delle aziende più conosciute e apprezzate del mercato internazionale. Poniamo particolare **attenzione alle persone, alla scelta dei fornitori e delle materie prime**. Per noi ogni lavoro è una sfida da vincere insieme grazie alla massima attenzione alla qualità, alla competenza e alla versatilità delle persone che ci lavorano.



Prodotti e mercato di riferimento



GRI 102

La produzione di AB Florence, sia a marchio proprio che per conto di numerosi Clienti, è suddivisa in tre settori:

- **pelletteria** per uomo e donna: piccola pelletteria, borse, cinture, cartelle, porta abiti e attaché;
- **packaging in pelle e altri materiali**: scatole per gioielli, scatole per orologi e per accessori, pochettes, shoppers;
- **materiale per punti vendita (*visual merchandising*)**: displays per gioielli e orologi, *display* per vetrine e vassoi, valigette per collezioni di gioielli e orologi, materiali di supporto per la vendita.

Fin dalle origini abbiamo cercato di fornire soluzioni funzionali e di stile, caratterizzate da un'estetica in grado di interpretare una visione contemporanea dell'eleganza

All'attività di produzione è affiancata poi, quella di **supporto logistico a Clienti**. Tale attività consiste principalmente nell'esecuzione, per conto del Cliente, dei **controlli qualità** sui prodotti finiti, nel loro **confezionamento, immagazzinamento** e nella preparazione delle **spedizioni** al Cliente finale.





Il nostro impegno

Perché questo report



Guardiamo al futuro, che per noi significa consolidare e migliorare la nostra posizione di mercato nella quale spendere le competenze acquisite in decenni attività.

Siamo consapevoli che per centrare questi obiettivi, non bastano capacità tecniche e operative, serve un ulteriore salto di livello nella gestione dei molteplici requisiti che vengono attualmente richiesti ad un'impresa industriale, in un'ottica di sostenibilità delle attività economiche.

Per questo motivo, oltre a porre il Cliente al centro delle nostre attenzioni, vogliamo allargare il nostro orizzonte a tutti coloro che sono direttamente o indirettamente interessati alle nostre attività. Per noi questo significa garantire a tutti i collaboratori condizioni operative adeguate e sicure e, alla collettività, attività rispettose dell'ambiente e dei rischi per la salute delle comunità presso le quali operiamo.

Consideriamo essenziale quindi la **trasparenza** del nostro operato e la **condivisione** con gli **stakeholder** dei nostri obiettivi e delle nostre **prestazioni di sostenibilità**.

Onestà, trasparenza, attenzione alla persona, serietà, competenza, ricerca, sviluppo, cooperazione, rispetto per l'ambiente, qualità, tempestività e originalità: presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.





Un gruppo di persone che condividono un obiettivo comune può raggiungere l'impossibile

Sistemi di gestione e certificazioni



GRI 102

AB Florence opera con un Sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale e ha ottenuto certificati conformi alle norme UNI 9001, UNI 14001 e allo standard SA8000. La Società ha, inoltre, certificato il proprio modello di Gestione della Catena di Custodia secondo i requisiti del Forest Stewardship Council® (FSC-C116609).



Sistema di Gestione Integrato	Standard di riferimento
Sistema di Gestione della Qualità	UNI EN ISO 9001
Sistema di Gestione Ambientale	UNI EN ISO 14001
Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale	SA8000
Gestione della Catena di Custodia	FSC-STD-40-004

AB Florence è altresì dotata di un Modello Organizzativo conforme al D.Lgs. 231/01 e s.m.i..



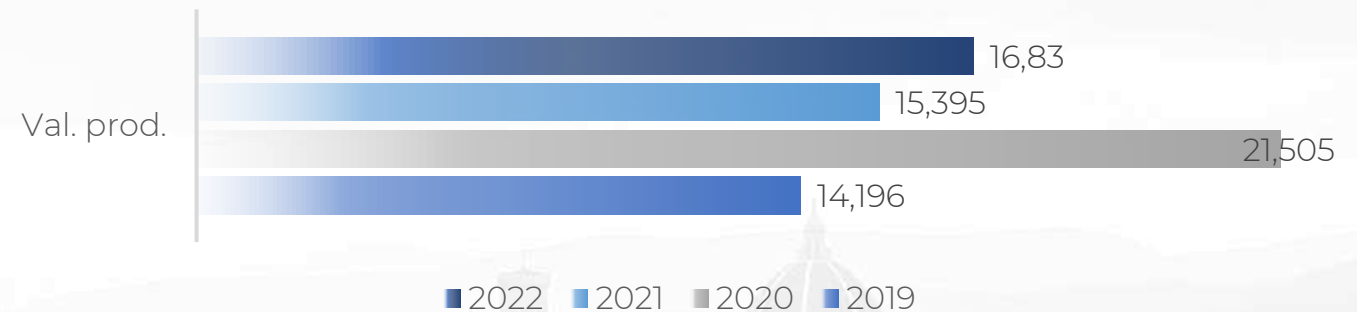
Creiamo e distribuiamo valore



GRI 201

- 16.836.285 €** valore della produzione 2022
- 14.625.971 €** valore della produzione 2021
- 19.967.624 €** valore della produzione 2020
- 13.344.000 €** valore della produzione 2019

VALORE DELLA PRODUZIONE [MILIONI DI €]



11.735.137 € Costi operativi nell'esercizio

4.133.502 € Valore distribuito al personale

1.675.435 € Valore reinvestito in azienda

AB Florence crede nel **valore del lavoro** e considera l'imparzialità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali. La Società è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di **sviluppo dell'economia italiana ed alla crescita civile del Paese.**



A black and white photograph showing a close-up of a person's hands operating a sewing machine. The hands are positioned to guide a piece of fabric through the machine's needle and foot. The lighting is dramatic, highlighting the texture of the fabric and the mechanical details of the sewing machine. The overall mood is one of craftsmanship and precision.

Crediamo nelle persone

Crediamo nelle persone



GRI 415

Riconosciamo la **centralità delle risorse umane** come principale fattore di successo di ogni impresa e pertanto siamo impegnati a migliorare le condizioni sociali di tutto il personale impiegato direttamente o indirettamente dai nostri fornitori e terzisti, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane.



Occupazione



GRI 401
GRI 405

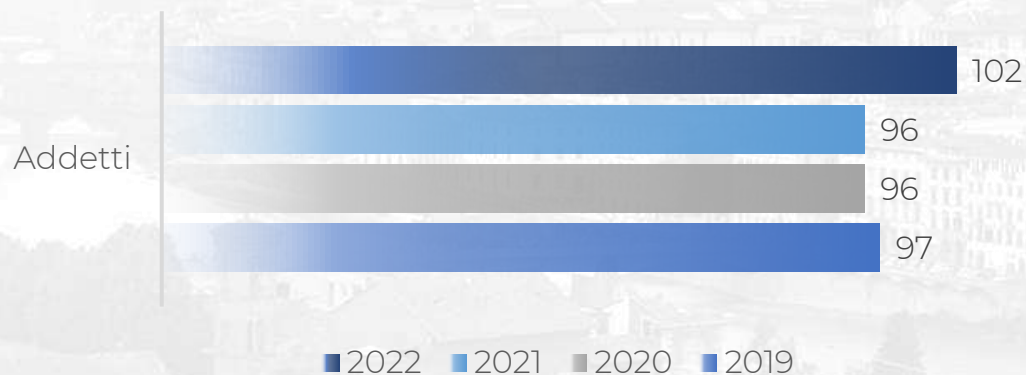
102 addetti nel 2022

96 addetti nel 2021

96 addetti nel 2020

97 addetti nel 2019

ADDETTI [NUMERO]



59,2 % donne

15,5 % lavoratori stranieri

46 età media

33 % turn over

79,96 addetti a tempo indeterminato

13 nuove assunzioni

1 stage/tirocini/scuola-lavoro

143.429,5 ore lavorate



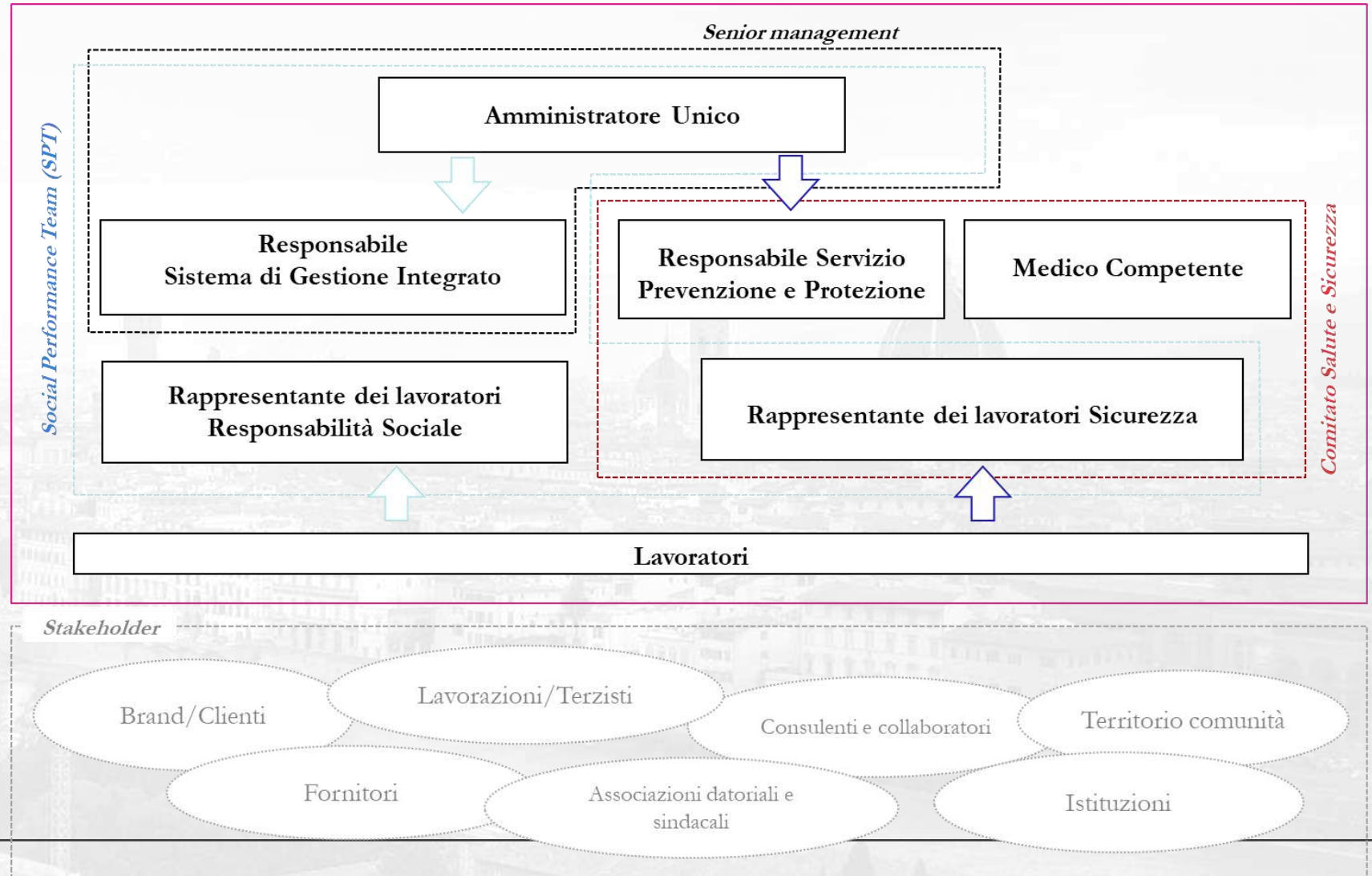
Relazioni tra lavoratori e management



Coinvolgiamo i lavoratori nei processi decisionali attraverso i loro rappresentanti

Siamo attenti alle esigenze ed alle aspettative di tutte le parti interessate interne ed esterne all'azienda

Siamo impegnati a diffondere la cultura della responsabilità sociale e a comunicare i requisiti della SA8000



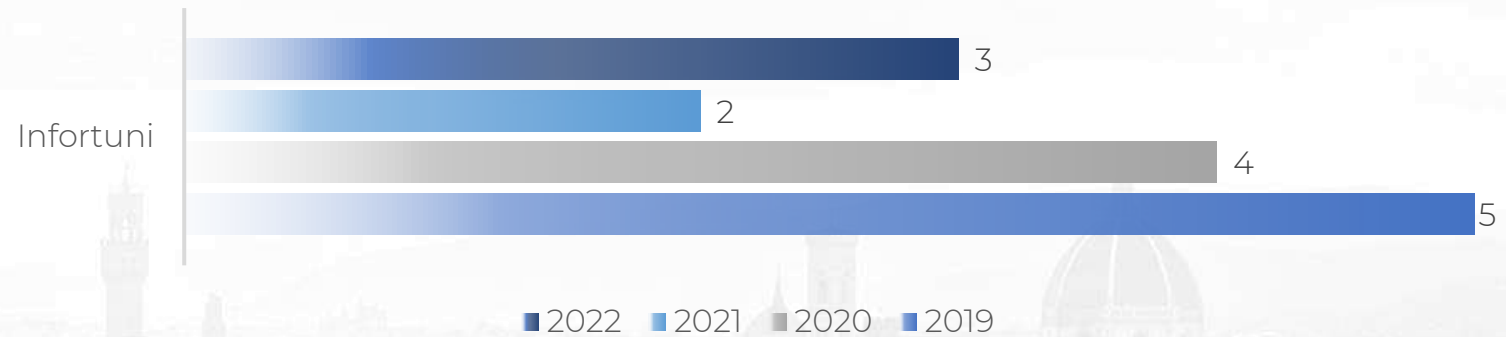


Produciamo in sicurezza



- 3** Infortuni 2022
- 2** Infortuni 2021
- 4** Infortuni 2020
- 5** Infortuni 2019

INFORTUNI [NUMERO]



Giorni di assenza per infortunio **127**

[numero di infortuni/milione di ore lavorate] Tasso di frequenza **20,9**

[giorni di assenza/migliaio di ore lavorate] Tasso di gravità **0,89**

[giorni di assenza/n. infortuni] Durata media infortuni **42,33**



A close-up photograph of several hands examining a color and material sample book. The book is open, showing various color swatches and material samples. One hand is pointing at a red sample, while another is holding a blue sample. The background shows more pages of the book, including some with text and other color swatches. The overall scene suggests a collaborative design or selection process.

Sviluppiamo competenze

Formazione e istruzione



GRI 404

Coinvolgiamo l'intera popolazione aziendale nel percorso di miglioramento delle prestazioni.

Sensibilizziamo e formiamo i lavoratori perché svolgano i loro compiti in sicurezza per se stessi e per gli altri e nel rispetto dell'ambiente in cui si trovano a lavorare.

325 ore di formazione erogata

4 media ore di formazione per dipendente

0,2 % del tempo lavorativo investito in sviluppo competenze





Il nostro impegno continua

Il nostro impegno continua ...



Osserviamo le leggi nazionali, i contratti nazionali di lavoro, le leggi di settore e gli altri requisiti sottoscritti nonché le normative ed i documenti internazionali richiamati nello standard SA8000, e ci impegniamo ad applicare le **disposizioni che risultano più favorevoli ai lavoratori**

Pianifichiamo, attuiamo, e miglioriamo le nostre prestazioni sociali attraverso l'applicazione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale conforme allo standard SA8000

Coinvolgiamo il personale aziendale e le parti interessate nel miglioramento



Non discriminazione



GRI 406

Non attuiamo, né diamo sostegno a qualsiasi forma di discriminazione fra i lavoratori in base alla loro età, sesso, religione, razza, orientamento sessuale, etc.

0 segnalazioni di molestie o discriminazioni



Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva



GRI 407

Garantiamo la libertà di associazione sindacale dei lavoratori e i diritti dei lavoratori sindacalisti.

Lavoratori iscritti al sindacato **5**

Rappresentanze sindacali **0**

Ore di sciopero **0**



Lavoro minorile



GRI 408

Non utilizziamo, né favoriamo, il lavoro infantile.

Garantiamo a tutti i giovani lavoratori condizioni di lavoro non pericolose con orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla legge.

- 0** Lavoratori bambini
- 0** Domande di lavoro infantile
- 0** Giovani lavoratori
- 1** Stage / tirocinio / alternanza scuola-lavoro



Lavoro forzato o obbligato



GRI 409

Non utilizziamo né favoriamo in alcun modo il lavoro forzato o obbligato.

Garantiamo un orario di lavoro in linea con quanto previsto CCNL di categoria e, osserviamo le normative vigenti e quanto previsto dal CCNL in merito a lavoro straordinario.

Dimissioni volontarie	14
Prestiti o anticipi su future retribuzioni	2
[ore di straordinario/ore lavorate x 100] Straordinari	4,3 %



Provvedimenti disciplinari



Trattiamo tutto il personale con dignità e rispetto, non adottiamo o tolleriamo pratiche disciplinari quali coercizione mentale, coercizione fisica o abuso verbale.

- 4** Totale provvedimenti disciplinari
- 1** *Ammonizioni scritte*
- 3** *Multe*
- 0** *Sospensioni*
- 0** *Licenziamenti*
- 1** Controversie sindacali o con i lavoratori



Retribuzione



Garantiamo un salario almeno pari a quella previsto dal CCNL di categoria e, comunque, tale da soddisfare i bisogni primari del personale, e fornire un guadagno discrezionale.

Non utilizziamo “lavoro in nero” o sistemi di retribuzione volti ad evitare l’adempimento degli obblighi nei confronti del personale.

Applicazione degli importi previsti dal CCNL **100 %**

[retribuzione più bassa / salario minimo dignitoso] **Indice di sussistenza* 1,03**

Il salario minimo dignitoso è calcolato come indice povertà assoluta (fonte ISTAT 2020) incrementato di un 10% discrezionale con riferimento a dipendente 0-59 anni con 2 figli a carico età 0-3 anni residente in comune di area metropolitana del centro Italia. Per retribuzione più bassa si è preso come riferimento un operaio 2° livello del CCNL.





Responsabilità e sostenibilità ambientale

Energia elettrica



GRI 302-1

I nostri principali fabbisogni di **energia elettrica** sono riconducibili a:

- Alimentazione elettrica delle pompe di calore per la climatizzazione estiva e invernale;
- Illuminazione dei locali;
- Alimentazione delle macchine presso la produzione;
- Alimentazione delle apparecchiature elettriche da ufficio (quali ad es. computer e stampanti);
- Ricarica muletti.

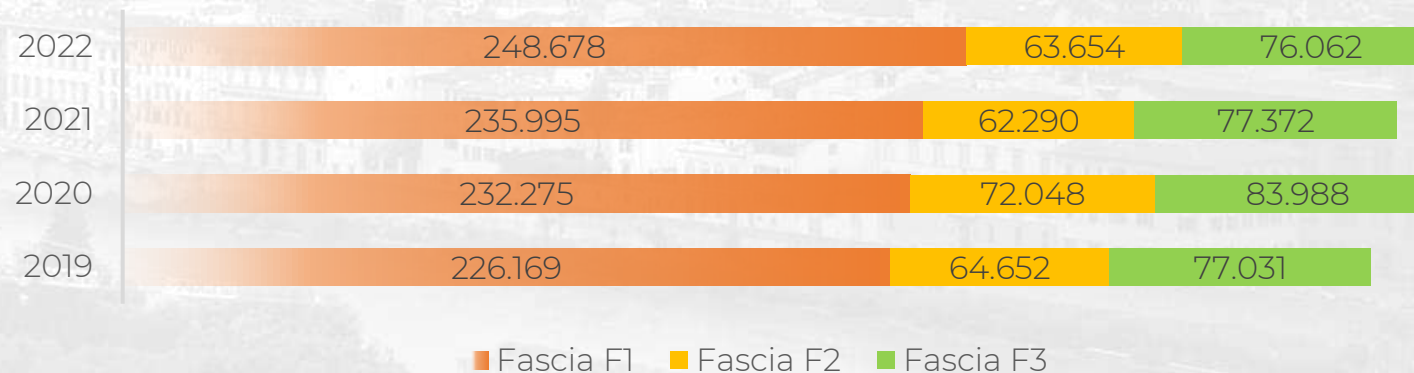
388.631 kWh 2022

375.657 kWh 2021

388.311 kWh 2020

367.852 kWh 2019

CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA [KWH/ANNO]



Combustibili fossili



GRI 302-1

I consumi di combustibile fossile per la sede aziendale sono limitati ai soli consumi di gas metano delle caldaie impiegate per la climatizzazione invernale e la produzione di acqua calda sanitaria.

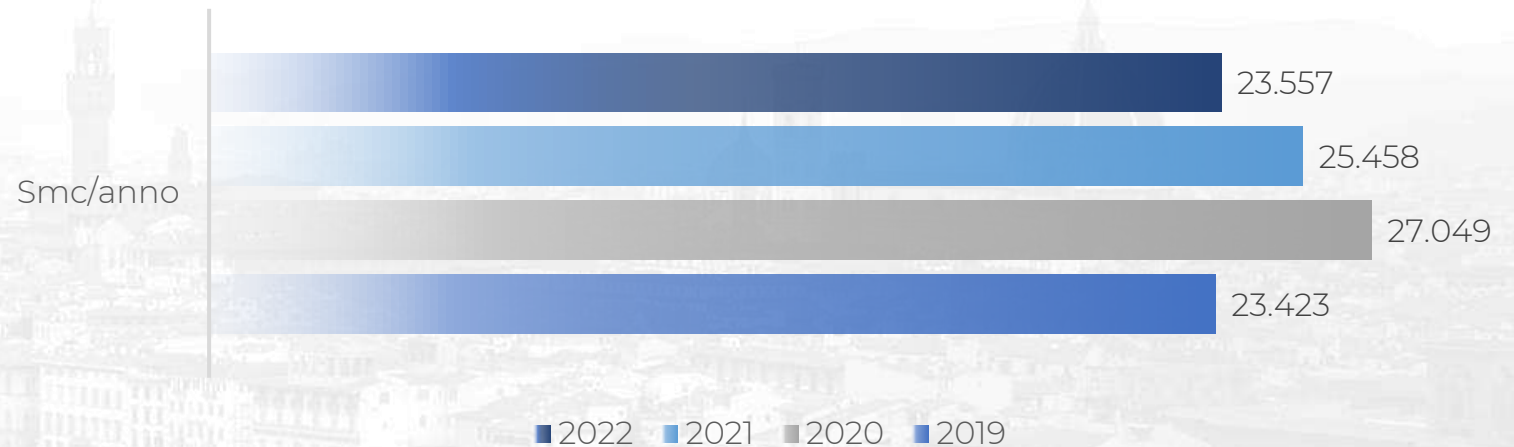
CONSUMO DI GAS METANO [SMC/ANNO]

23.557 Smc 2022

25.458 Smc 2021

27.049 Smc 2020

23.424 Smc 2019



È altresì coerente evidenziare in questa sede la presenza di **undici autoveicoli aziendali**, dei quali undici di proprietà di AB Florence e i restanti in *leasing* o noleggio, utilizzati per lo svolgimento delle attività commerciali o produttive.



Intensità energetica



GRI 302-3

L'intensità energetica è stata determinata dal consumo assoluto di energia (elettrica e termica) espresso in tonnellate di petrolio equivalente rapportato al volume d'affari generato dalle attività espresso in milioni di €.

INTENSITÀ ENERGETICA [TEP/MILIONI €]

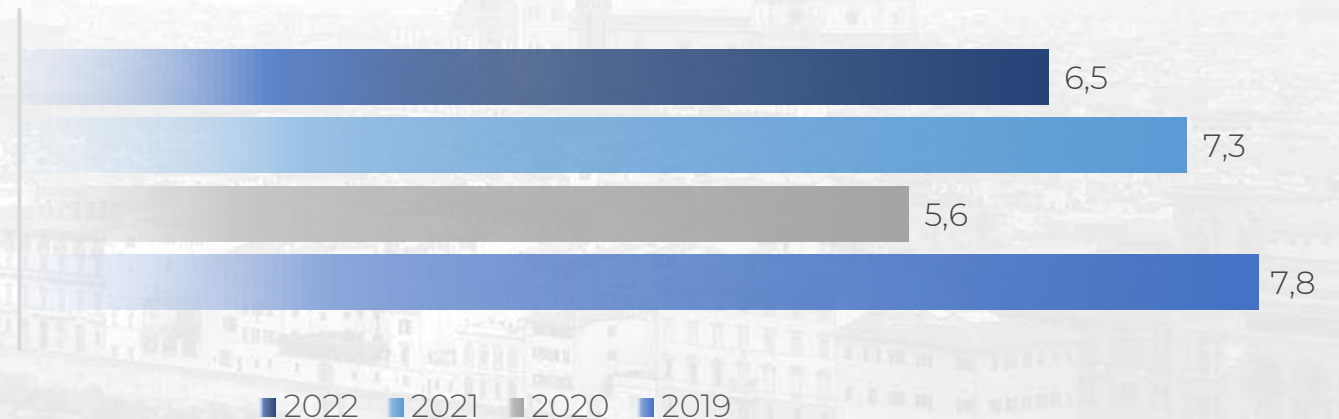
6,46 [tep/milioni €] 2022

7,33 [tep/milioni €] 2021

5,58 [tep/milioni €] 2020

7,78 [tep/milioni €] 2019

Intensità energetica





CONSUMO DI ACQUA [M³]

1.683 m³ 2022

1.265 m³ 2021

1.294 m³ 2020

1.520 m³ 2019

m³/anno

■ 2022 ■ 2021 ■ 2020 ■ 2019



Monitoriamo e teniamo sotto controllo i nostri **fabbisogni idrici** che sono associati esclusivamente ai **consumi potabili e igienico-sanitari**.

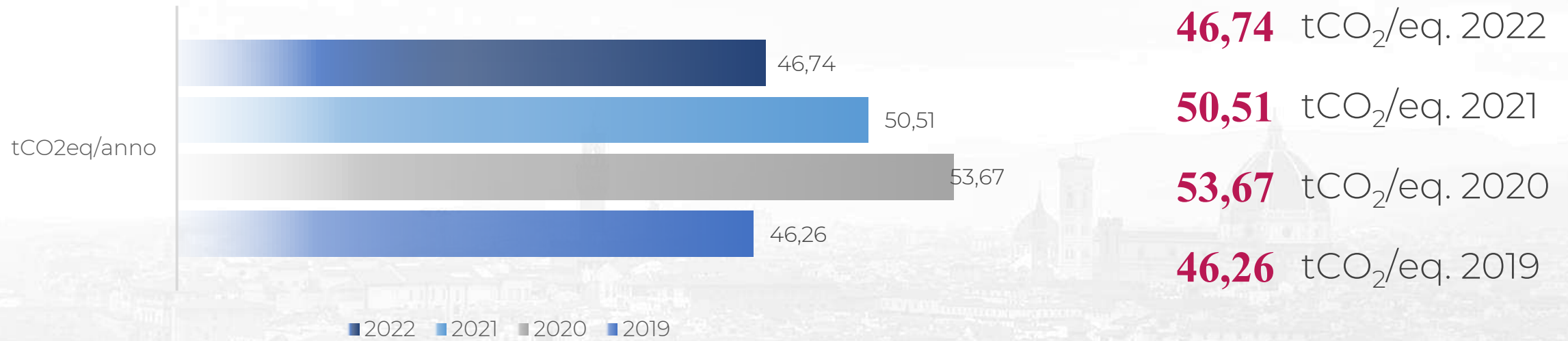


Emissioni dirette di GHG (scope 1)



GRI 305-1

EMISSIONI DIRETTE DI GHG PER CONDIZIONAMENTO
INVERNALE DEI LOCALI [tCO₂EQ]



Le emissioni dirette di gas a effetto serra (scope 1) sono state calcolate solo con riferimento ai consumi di gas metano impiegati per il condizionamento invernale dei locali aziendali, utilizzando i coefficienti per l'inventario delle emissioni di CO₂ pubblicato nella tabella parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione gas serra ai sensi del D.Lgs. 30/2013 per quelle associate alla combustione del gas metano per la produzione di calore.

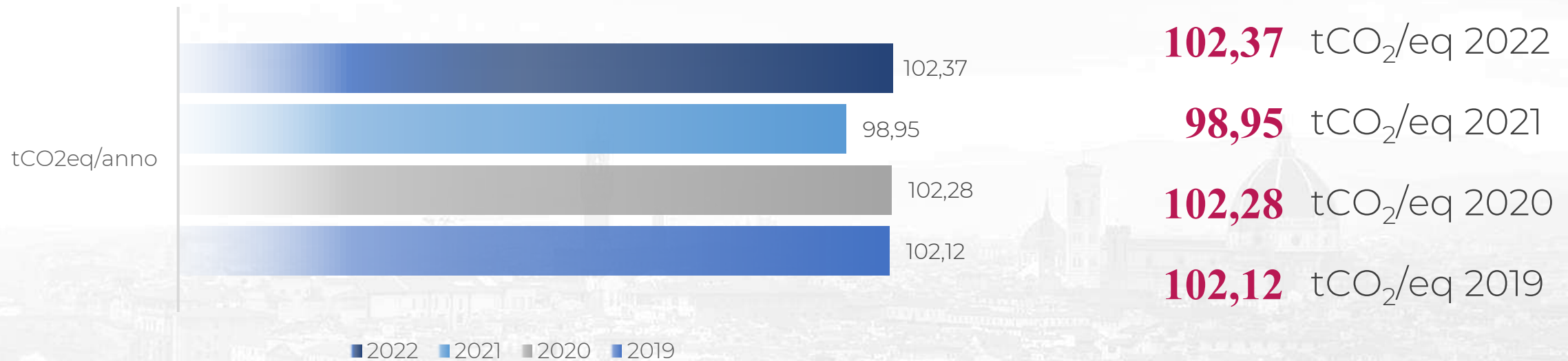


Emissioni indirette di GHG (scope 2)



GRI 305-2

EMISSIONI INDIRETTA DI GHG [TCO₂EQ]



Le emissioni indirette di gas a effetto serra associate ai consumi energetici (scope 2) sono state calcolate a partire dai consumi di energia elettrica, riferendosi ad un fattore di emissione derivante dalla produzione elettrica nazionale ricavato dal Rapporto ISPRA n. 317/2020 "Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei"



Intensità delle emissioni di GHG

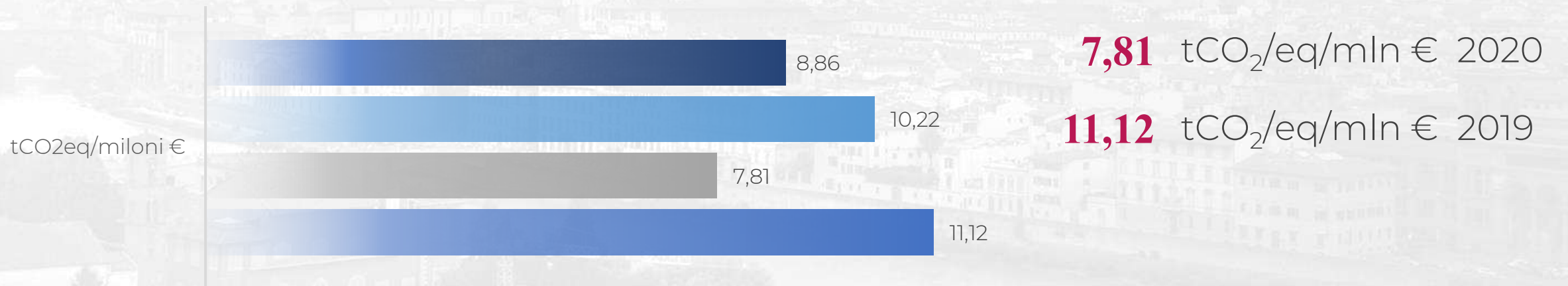


GRI 305-4

L'intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) è determinata dalla **somma delle emissioni dirette (scope 1) e indirette (scope 2)** espresse in tonnellate di CO₂ equivalente rapportate al volume d'affari generato dalle attività espresso in milioni di €.

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI GHG [tCO₂EQ/MILIONI €]

■ 2022 ■ 2021 ■ 2020 ■ 2019



8,86 tCO₂/eq/mln € 2022

10,22 tCO₂/eq/mln € 2021

7,81 tCO₂/eq/mln € 2020

11,12 tCO₂/eq/mln € 2019

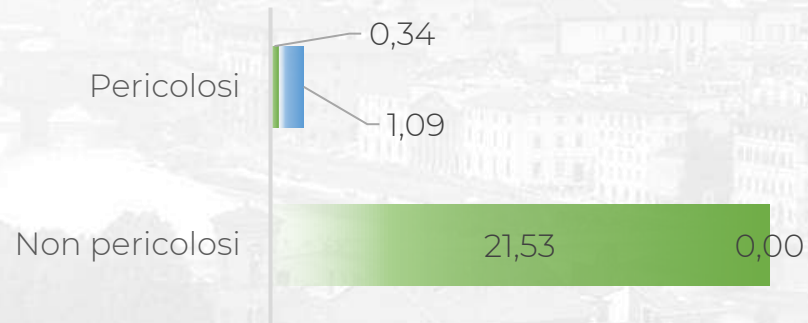




Nel 2022 abbiamo prodotto 22,96 tonnellate di rifiuti, dei quali il 94% avviato ad operazioni di recupero.

RIFIUTI PER TIPOLOGIA E METODO DI SMALTIMENTO [T]

■ Recupero ■ Smaltimento



1,43 t rifiuti pericolosi

21,53 t rifiuti non pericolosi





Siamo impegnati a **soddisfare tutti i requisiti applicabili alle nostre attività** e garantire il rispetto di tutti gli obblighi di conformità recependo ed applicando tempestivamente ogni nuova disposizione di legge e altri requisiti sottoscritti volontariamente.

0 Sanzioni o reclami di carattere ambientale



